



ETICKÝ



KODEX

Úvod	3
------------	---

Zásady etického kodexu

	Soulad s právními předpisy	6
	Respektování práv jednotlivců	8
	Boj proti korupci	10
	Hospodářská soutěž	14
	Obchodování se sankcionovanými zeměmi	16
	Pravdivost finančních výkazů – Platby – Interní audit	18
	Komunikace – Důvěrnost informací – Pravidla trhu s cennými papíry	20
	Respektování majetku – Komunikační systém	22
	Střet zájmů	24

Zavedení etického kodexu – sankce	26
---	----

Upozornění na neetické chování	27
--------------------------------------	----

ÚVOD

Etický kodex SPIE zahrnuje závazky skupiny v oblasti etiky. Odráží historické hodnoty skupiny SPIE vyjádřené v její politice společenské odpovědnosti a v jedné z jejích „hlavních zásad“:



Etické chování

Všechny naše činnosti musí podléhat požadavkům spolehlivosti, důvěry a férovosti. Musíme se snažit plnit či dokonce překračovat platné zákonné požadavky, plnit naše závazky a vyhýbat se střetům zájmů. Zavazujeme se bojovat proti jakýmkoli formám korupce a nekalých praktik, zajišťovat přesné interní údaje a jasně komunikovat, a to nejen v rámci naší společnosti, ale i vůči třetím stranám.”

Prostřednictvím těchto závazků se snažíme nejen zajistit, aby naše postupy byly v souladu s platnými zákony a předpisy, ale také získat a dlouhodobě udržet důvěru našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, dodavatelů a dalších partnerů.

Tyto závazky jsou prosazovány výkonnými orgány skupiny. Hlavní dceřiné společnosti SPIE zřídily etické komise, jimž předsedají jejich výkonní ředitelé. Další etická komise, jíž předsedá předseda představenstva a generální ředitel SPIE, byla zřízena na úrovni skupiny.

Výkonný výbor SPIE* znovu zdůrazňuje význam dodržování etických zásad ve skupině SPIE:



Svým chováním podporujeme a udržujeme důvěru jako základ kvality našich vztahů jak uvnitř společnosti, tak navenek.

Tato důvěra, kterou do nás vkládají naši zákazníci, partneři, akcionáři a zaměstnanci, je klíčová pro budoucnost skupiny SPIE. Vyžaduje, abychom důsledně respektovali naše hodnoty a chovali se eticky bezúhonně.

Vybudovat si reputaci trvá určitou dobu, ale její ztráta je okamžitá. Proto musíme prokázat velký zájem o zachování a rozvíjení našeho image profesionální, odpovědné a čestné společnosti. Naše politika dodržování etických zásad podléhá pravidelným revizím, což odráží náš závazek k neustálému zlepšování našich pravidel a postupů. Vychází především z našeho etického kodexu a příručky k jeho implementaci, která byla vytvořena pro zaměstnance skupiny SPIE s cílem definovat správné chování, které by mělo být projevováno při výkonu našich činností. Počítáme s tím, že každý zaměstnanec skupiny SPIE bude dodržování etického kodexu považovat za svůj každodenní úkol, který je v zájmu nás všech.

* <http://www.spie.com/en/finance/management-team>

Všichni zaměstnanci skupiny SPIE musí vykonávat své činnosti loajálně a bezúhonně a dodržovat pravidla chování v souladu s etickým kodexem. Manažeři jsou odpovědní za sdělení etických pravidel svým týmům a za prokázání přijetí těchto pravidel a zásad tím, že jdou ostatním příkladem.

Nesmí být stanoven, uložen ani akceptován žádný výkonnostní cíl jakéhokoli druhu, který by byl v rozporu s etickými pravidly.

Skupina SPIE dodržuje hlavní zásady OECD a od roku 2003 je členem iniciativy Global Compact, organizace působící pod záštitou Organizace spojených národů, která prosazuje ochranu lidských práv, dodržování pracovněprávních norem, boj proti korupci a informovanost o environmentálních problémech.



SOUHLAS S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

SPIE jedná v souladu s právními předpisy platnými v zemích, ve kterých působí.

- Žádný zaměstnanec se nesmí podílet na činnostech a chování, které by mohly vést k zapojení společností skupiny SPIE a jejích zaměstnanců do protiprávních praktik.

Zaměstnanci musí mít dostatečné znalosti, aby byli schopni dodržovat pravidla vztahující se k jejich činnosti. Tyto znalosti musí zaměstnanci vést k tomu, aby se v případě pochybností obrátili v rámci své hierarchie na právní oddělení, pracovníky pro dodržování předpisů, oddělení lidských zdrojů nebo externí poradce.

- Pokud vnitrostátní právní předpisy zavádějí pravidla, která jsou přísnější než pravidla uvedená v etickém kodexu, budou vždy rozhodující vnitrostátní právní předpisy. Pokud etický kodex zavádí pravidla, která jsou přísnější než vnitrostátní právní předpisy, je nezbytné tato pravidla dodržovat.



RESPEKTOVÁNÍ PRÁV JEDNOTLIVCŮ

Nejdůležitější odpovědností skupiny SPIE je zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran (jako jsou dočasní pracovníci, zaměstnanci subdodavatelů atd.) při práci.

- SPIE zavedla pro své zaměstnance kodex prevence a bezpečnosti, jehož cílem je předcházet závažným bezpečnostním a zdravotním rizikům.
- SPIE přísně dodržuje platné zákony o lidských právech, které zakazují dětskou a nucenou práci, všechny formy diskriminace a jakoukoli formu nelegální práce. SPIE respektuje a podporuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
- SPIE zakazuje veškeré formy diskriminace založené na nezákonných principech (jako je rasa, věk, pohlaví, náboženství a politické či odborové názory).

Jakýkoli nátlak, pronásledování nebo obtěžování morálního či sexuálního charakteru je zakázáno.

- SPIE se zavazuje dodržovat zákony, které chrání soukromí jejích zaměstnanců, a to i při shromažďování a zpracování jejich osobních údajů. SPIE zaručuje nejvyšší úroveň bezpečnosti a důvěrnosti, aby se zabránilo jakémukoli zpřístupnění údajů, s výjimkou případů, kdy to vyžadují zákony a předpisy.

Zaměstnanci skupiny SPIE mají v souladu s platnými zákony a předpisy přístup ke svým osobním údajům, aby měli jistotu, že tyto informace jsou přesné a správné.



BOJ PROTI KORUPCI

SPIE zakazuje všechny formy korupce.

Korupce může být aktivní nebo pasivní. Aktivní korupce spočívá v nabízení peněz, výhod, darů nebo slibů výměnou za privilegium (smlouvy, zakázky, jakékoli jiné příznivé rozhodnutí). Pasivní korupce spočívá v přijetí nebo vyžádání si daru, peněz, slibu nebo nepatřičné výhody ve prospěch osoby nebo společnosti výměnou za takový dar, peníze, slib nebo výhodu, případně za využití něčího postavení.

Korupce může být soukromá nebo veřejná.

■ Úplatky a podplácení

SPIE zakazuje nabízení, vyplácení a přijímání skrytých úplatků a provizí, jakož i jakékoli jiné prostředky k získání neoprávněných výhod, a to zejména s ohledem na:

- veřejné a soukromé zákazníky a jejich zaměstnance;
- zprostředkovatele, poskytovatele služeb, dodavatele a jejich zaměstnance;
- veřejné činitele nebo osoby v obdobném postavení, členy jejich rodin, partnery nebo přátele.

■ Využívání zprostředkovatelů

Využívání poskytovatelů služeb, obchodních zástupců nebo konzultantů je přípustné pouze v případě, že je plně v souladu s přísnými pravidly společnosti s cílem předejít jakýmkoli rizikům spojeným s korupcí a nezákonnými postupy, za které by mohla být SPIE činitelna odpovědnou. To konkrétně znamená, že vyplacená odměna musí odpovídat provedenému úkolu a smluvní podmínky musí zaručovat, že poskytovatelé služeb, obchodní zástupci nebo konzultanti jednají v souladu s politikou obchodní etiky SPIE a platnými předpisy.



■ **Úplatky za urychlení vyřízení**

SPIE zakazuje úplatky za urychlení vyřízení (malé částky vyplácené veřejným činitelům ve snaze ukončit nebo urychlit postup, za který jsou veřejní činitelé odpovědní), a to i v případě, že by takové platby byly v souladu s místními zvyklostmi v určitých zemích.

■ **Vztahy s politickými stranami**

SPIE se zdržuje placení příspěvků na financování politických stran, a to i v zemích, kde to legislativa povoluje.

SPIE respektuje právo svých zaměstnanců účastnit se politických aktivit jako soukromé osoby, i když se v daném kontextu od zaměstnanců vyžaduje, aby:

- v žádném případě neodvolávali se na jméno SPIE nebo svého zaměstnavatele;
- vyhýbali se využívání firemních zdrojů (materiálů nebo lidských zdrojů).

■ **Dary, pohoštění**

Každý subjekt skupiny SPIE může umožnit nabízení či přijímání darů nebo pohostinnosti za předpokladu, že tyto dary nebo pohostinnost zůstanou v přiměřeném rozsahu, že k nim dochází příležitostně a že způsob jejich předání je transparentní.

Dary a pohostinnost nesmějí nikdy ovlivňovat obchodní transakci nebo rozhodnutí s dopadem na činnosti SPIE.

■ Sponzorství a příspěvky (podpora)

SPIE povoluje sponzorské aktivity nebo příspěvky/projevy přízně.

Sponzorství nebo projevy přízně nesmí souviset se získáním nebo udržením obchodní transakce a nesmí představovat kompenzaci za poskytnutou službu. Nesmí mít politický ani náboženský charakter (podpora voleného zástupce, politické strany nebo náboženské organizace).

Příspěvky charitativním organizacím musí být poskytovány pouze v zemích, kde jsou povoleny, z nezištných pohnutek a v souladu s daňovými a jinými předpisy.



V příručce k implementaci etického kodexu, která je zaměstnancům skupiny SPIE k dispozici na intranetu, jsou podrobněji popsána pravidla, která je třeba dodržovat, a jak se chovat v boji proti korupci.

Týká se to zejména postupů skupiny v oblasti využívání zprostředkovatelů, sponzorství a příspěvků, darů a pohostinnosti. Tyto postupy lze v případě potřeby doplnit o zvláštní postupy pro každý subjekt skupiny SPIE, aby byly zohledněny místní zvyklosti a omezení. Nesmí se však odchýlovat od pravidel skupiny.



HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

SPIE zakazuje jakékoli nekalé praktiky.

- Jakékoli koordinované jednání, dohody s třetími stranami, které by mohly omezit přístup konkurentů na trh, narušit volnou soutěž nebo cenovou hladinu, či organizovat rozdělování zakázek, jsou přísně zakázány.
- Nedodržení právních předpisů o hospodářské soutěži by mohlo SPIE vystavit přísným finančním sankcím uloženým antimonopolními orgány, žalobám a nárokům na náhradu škody a úroků, vyloučení z určitých trhů a vážnému poškození pověsti.



Příručka k implementaci etického kodexu poskytuje zaměstnancům skupiny SPIE vysvětlení požadovaného chování, které je nutné dodržovat v zájmu souladu s právními předpisy o hospodářské soutěži.



OBCHODOVÁNÍ SE SANKCIONOVANÝMI ZEMĚMI

- Mezinárodní obchodní omezení a embarga uvalená na některé země mohou omezit schopnost skupiny SPIE provádět obchodní transakce související s těmito zeměmi. SPIE se zavazuje dodržovat platné zákazy nebo omezení mezinárodního obchodu.
- Subjektům skupiny SPIE byl poskytnut postup uvádějící země, s nimiž je zakázán jakýkoli obchod, a země, u nichž jsou vyžadovány předběžné kontroly k zajištění souladu operací.

Zaměstnanci jsou povinni se u pracovníka odpovědného za dodržování předpisů ve své jednotce informovat o zemích, na které se vztahují omezení nebo zákazy obchodních operací.



SPRÁVNOST
FINANČNÍCH VÝKAZŮ
—
PLATBY
—
INTERNÍ AUDIT

- Finanční výkaznictví SPIE v účetních závěrkách každé organizace musí být přesné, správné a pravdivé v souladu s platnými předpisy, účetními zásadami a postupy interního auditu.
- SPIE zakazuje přijímání nebo vystavování faktur, které neodpovídají poskytnutým službám, nebo jakékoli jiné jednání, které by mohlo zpochybnit pravdivost účetních závěrek společnosti. Skutečný původ a využití každé částky musí být možné kdykoli zdůvodnit.
- Není povolena žádná forma dohody, jejímž účelem nebo důsledkem je zachování anonymity plátce nebo příjemce.

Všichni zaměstnanci skupiny SPIE jsou povinni dodržovat tyto zásady a přispívat k přesnému provádění kontrol a auditů, ať již jsou prováděny interními útvary, statutárními auditory nebo třetími stranami jednajícími jménem veřejného orgánu.



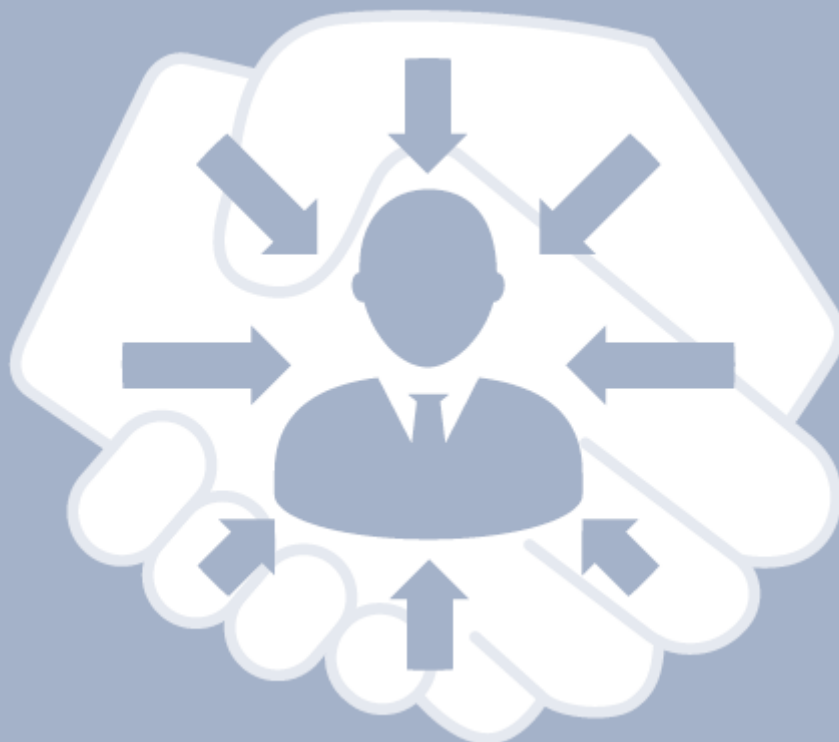
KOMUNIKACE
—
DŮVĚRNOST
INFORMACÍ
—
PRAVIDLA TRHU S
CENNÝMI PAPÍRY

- Všichni zaměstnanci, bez ohledu na své povinnosti, musí zajistit kvalitu a přesnost informací sdělovaných v rámci společnosti i ve vztahu k třetím stranám.
- Nesmí prozradit důvěrné informace, které mají k dispozici v rámci svých povinností, mimo společnost, ani jiným zaměstnancům SPIE, kteří nejsou oprávněni tyto informace přijímat.
- Informace o ziscích a ztrátách, stejně jako o výhledech SPIE, akvizicích, prodeji nebo restrukturalizaci, obchodních nabídkách, inovacích a know-how jsou přísně důvěrné, pokud nejsou zveřejněny. Totéž platí pro veškeré informace týkající se zákazníků a dodavatelů.
- SPIE je veřejná společnost kótovaná na burze, a proto musí být komunikace s médii pod dohledem, jelikož může mít potenciální dopad na dobré jméno společnosti. Výkonné vedení a oddělení komunikace a vztahů s investory na úrovni skupiny nesou odpovědnost za vztahy s médii, investory, finančními analytiky a úřady.
- Zaměstnanci skupiny SPIE nesmějí přímo ani prostřednictvím třetích stran nakupovat nebo prodávat akcie SPIE, pokud disponují informacemi, které nebyly zveřejněny a které by mohly ovlivnit cenu akcií SPIE. Patří sem zisky a ztráty, prognózy nebo významné akvizice či prodeje.
- Informace o této oblasti mají zaměstnanci skupiny SPIE k dispozici na intranetu společnosti, v zásadách a pravidlech etického chování na burze.



RESPEKTOVÁNÍ MAJETKU --- KOMUNIKAČNÍ SYSTÉM

- Všichni zaměstnanci skupiny SPIE jsou povinni respektovat integritu hmotného i nehmotného majetku skupiny SPIE (nábytek, budovy, stejně jako názvy, značky, patenty a jakékoli jiné formy průmyslového nebo duševního vlastnictví), jakož i práva třetích stran.
- SPIE zakazuje všem zaměstnancům používat majetek/aktiva skupiny SPIE nebo je zpřístupňovat třetím stranám pro účely, které jsou protiprávní nebo nesouvisejí s jejich činností.
- SPIE zakazuje padělání děl patřících SPIE nebo třetím stranám. SPIE konkrétně zakazuje vytváření nelegálních kopií softwaru používaného SPIE nebo jeho neoprávněné používání.
- Používání komunikačních systémů a internetu je vyhrazeno pro pracovní účely (používání pro osobní účely je tolerováno v přiměřených mezích a v případech, kdy je to odůvodněno nezbytnou rovnováhou mezi soukromým a pracovním životem zaměstnance).
- SPIE zakazuje používání komunikačních systémů a internetu k přenosu nebo přijímání zpráv či obrázků, které by mohly být považovány za urážlivé nebo v rozporu s úctou k lidské důstojnosti, případně k účasti na nezákonných činnostech.



STŘETÝ ZÁJMŮ

- Rozhodnutí přijatá v kontextu střetu zájmů vyvolávají pochybnosti nejen o kvalitě těchto rozhodnutí, ale také o bezúhonnosti osoby, která je přijala, což by mohlo být pro společnost přítěží.
- Každý soukromý zájem, který by mohl být v rozporu se zájmy společnosti, musí být nahlášen vedení, aby bylo možné situaci posoudit.

Zaměstnanci jsou povinni nahlásit svému vedení jakýkoli podstatný zájem, o kterém vědí, že by jej mohli mít oni sami nebo jejich rodinní příslušníci a přátelé ve společnosti, s níž SPIE provádí finanční nebo obchodní transakce.

Zaměstnanci se musí zdržet osobního zasahování do těchto transakcí.

- Pokud zaměstnanci zastávají volenou funkci, musí se zdržet zasahování do rozhodnutí týkajících se skupiny SPIE nebo souvisejících s ní.



Příručka k implementaci etického kodexu vysvětluje požadované chování, které musí zaměstnanci skupiny SPIE dodržovat, aby se předešlo riziku střetu zájmů.

ZAVÁDĚNÍ ETICKÉHO KODEXU – SANKCE

- Každý subjekt skupiny SPIE musí uplatňovat pravidla etického kodexu, která se vztahují na všechny zaměstnance bez ohledu na jejich funkci a odpovědnost. Všichni zaměstnanci jsou povinni je dodržovat a zajistit, aby je dodržovaly i osoby, které jim podléhají.
- Každý zaměstnanec, který nastoupí do některého ze subjektů skupiny SPIE, obdrží kopii etického kodexu.
- Pokud zaměstnanec tato pravidla nedodrží, jedná se o přešůpek, který může vést k sankcím ze strany zaměstnavatele.

Tyto sankce budou definovány a ukládány v souladu s platnými zákony každému dotčenému zaměstnanci a v souladu s platnými postupy a při respektování práv zaměstnance.

V souladu s platnými právními předpisy mohou tyto sankce zahrnovat napomenutí, výtku, propuštění nebo výpověď z důvodu pochybení, aniž by tím bylo dotčeno právo podat stížnost u příslušného soudu.

- Mají-li zaměstnanci pochybnosti nebo čelí-li etickému problému, mohou o těchto pochybnostech nebo problémech informovat svého přímého nebo nepřímého nadřízeného, pracovníka pro dodržování předpisů nebo etickou komisi, zástupce zaměstnanců, právní oddělení nebo oddělení lidských zdrojů své organizace.

HLÁŠENÍ NEETICKÉHO CHOVÁNÍ

- Zaměstnanci mohou rovněž nahlásit jednání nebo situace, které jsou v rozporu s pravidly etického kodexu. V případě potřeby mohou využít mechanismus oznamování skupiny v souladu s platnými předpisy v zemi, ve které žijí nebo vykonávají svou činnost.
- Zaměstnanci, který v dobré víře a z nezištného zájmu nahlásí porušení etického kodexu, nemohou být uloženy žádné sankce.

PROFESIONÁLNÍ MECHANISMUS PRO HLÁŠENÍ
NESOUHLASŮ SKUPINY JE POPISOVÁN NA
WEBOVÝCH STRÁNKÁCH SKUPINY NA ADRESE:

<https://report.whistleb.com/fr/alerte-spie>



www.spie.com

SPIE
Kampus Saint-Christophe – Europa
10 avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise Cedex
FRANCIE